

# Tarifverträge

## Eine Information der DRV-Tarifgemeinschaft (DRV-T)

### Tarifpolitik

Das Recht zur Wahrnehmung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen Vereinigungen zu bilden, ist im Grundgesetz (Art. 9 Abs. 3 GG) verankert. In der Praxis bedeutet Tarifpolitik, dass Arbeitgeberverbände auf der einen Seite und Gewerkschaften auf der anderen Seite die Bedingungen für ihre jeweilige Branche vereinbaren.

Tarifpartner der Touristikbranche ist auf der Arbeitnehmerseite: ver.di Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft e. V. In der ver.di-Organisation ist der Fachbereich 13 "Besondere Dienstleistungen" für die Touristik zuständig.

### Tarifvertrag

Die von den Tarifpartnern abgeschlossenen Tarifverträge für die Touristikbranche gelten für die gesamte Bundesrepublik Deutschland. Diese Tarifverträge basieren auf dem Prinzip der Solidarität und Partnerschaftlichkeit und tragen somit zur Sicherung des Betriebsfriedens bei.

### Abschlüsse

Die Tarifparteien der Touristikbranche haben folgende Tarifverträge abgeschlossen:

- Manteltarifvertrag (vom 06.06.2005 / 26.08.2008 / 15.02.2018) §§ 3 bis 5 gekündigt zum 30.09.2010; seitdem in Nachwirkung
- Gehaltstarifvertrag (vom 15.02.2018)
- Vereinbarung über die Vergütung für Auszubildende (vom 15.02.2018)
- Tarifvertrag über die Gewährung von vermögenswirksamen Leistungen (vom 17.10.1995 / 07.02.2002)
- Tarifvertrag zur Altersteilzeit (vom 01.02.2010)
- Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung (vom 25.02.2003)

## **DRV-T-Tarifverträge**

Die DRV-T-Tarifverträge gelten unmittelbar zwischen den Mitgliedern der jeweiligen Tarifvertragsparteien. Sie sind gleichzeitig Orientierungsrahmen für den überwiegenden Teil der Unternehmen in der Touristikbranche.

DRV-T-Mitgliedsunternehmen können die Tarifverträge bei uns anfordern. DRV-Mitglieder können die Tarifverträge in der DRV-Rechtsabteilung ([arens@drv.de](mailto:arens@drv.de)) bestellen. Andere Interessierte wenden sich bitte an die Tarifregister.