

Aufnahmekriterien:

- Studierende und Auszubildende sowie junge Mitarbeitende aus der Touristik im Alter von 18 bis 35 (40) Jahren
- **Young Leaders** haben in ihren Unternehmen Personal-, Projekt- oder Budgetverantwortung oder sind selbstständige Unternehmerinnen und Unternehmer.

Ende der Mitgliedschaft:

- Die Mitgliedschaft endet mit dem Erreichen der Altersgrenze (35 Jahre) oder auf eigenen Wunsch.
- Die Mitgliedschaft kann ab Erreichen der Altersgrenze auf Anfrage jährlich um jeweils ein Jahr verlängert werden – jedoch maximal bis zum 40. Lebensjahr.

Aufnahmeverfahren:

- a) Bewerbungsverfahren für das Young Talents-Programm auf der DRV-Jahrestagung (jährlich)
 - Aufnahme geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten auf Grundlage ihrer Bewerbungen für das Young Talents-Programm auf der DRV-Jahrestagung
- b) Initiativbewerbung (fortlaufend)
 - Initiativbewerbung auf Grundlage einer Empfehlung aus dem Kreis der DRV Young Career Community, durch Arbeitgeber, Vorgesetzte oder Lehrkräfte an Universitäten und Berufsschulen
 - (Video-) Call mit dem fachlich zuständigen, hauptamtlichen DRV-Verbandsmitarbeiter
 - Für Neuaufnahmen ist die DRV-Mitgliedschaft des Arbeitgebers Pflicht.

Die Mitgliedschaft in der DRV Young Career Community ist kostenlos.